

Parere N. 24 del 13 Dicembre 2019

Oggetto: Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ESAMINATA:

la proposta di deliberazione N. 198 del 10.12.2019 in oggetto ricevuta via e-mail in data 10.12.2019;

APPROFONDITA la tematica alla luce di:

- *decreto legge 24 giugno 2016 n. 113, recante "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio". Convertito in legge 7 agosto 2016 n. 160;
- *decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 "Misure urgenti per la semplificazione e trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari". Convertito in legge 11 agosto 2014 e s.m.i;
- *l'art.91 della legge n. 449/1997 e s.m.i confermato, per gli enti locali dall'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione del personale;
- *l'art. 1, comma 557 e seguenti, Legge 296/2006 e il D.L. 90/2014, relativamente al contenimento della spesa di personale;
- *il D. Lgs. N. 165/2001 e il D. Lgs. N. 75/2017, relativamente alla rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- *il D.M 08.05.2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- *la Legge N. 145/2018 (Legge di bilancio 2019);
- *l'art.14 della Legge 28.03.2019 N. 26 "Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;
- *l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del D.L 30 aprile 2019, N. 34 ;
- *l'art. 3, comma 8, della legge N. 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'asse del rispetto del vincolo del "pareggio di bilancio";
- *la Legge N. 128 del 02.11.2019 di conversione del D. L N. 101/2019 in materia di termini di validità delle graduatorie concorsuali;

VERIFICATO che:

- * che gli interventi previsti nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 rispettano i vigenti limiti di spesa e vincoli assunzionali, e sono compatibili con le risorse presenti e disponibili nel bilancio corrente e dei successivi;
- *non risultano segnalazioni di esuberi ai sensi dell'art.33, comma 1, D. Lgs. 165/2001;
- *è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018 ai sensi dell'art.1, comma 475, della Legge 232/2016;
- *è stata trasmessa alla Ragioneria generale dello Stato, l'attestazione del rispetto del vincolo di "pareggio di bilancio" per l'anno 2018;
- *è stata attivata la "Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti" ai sensi dell'art.27 del D.L N. 66/2014 e non ricorre la fattispecie di cui all'art.9, comma 3 bis, del D. L. 185/2008;
- *è stato approvato il Bilancio Consolidato 2018, il Bilancio di Previsione 2019-2021, il Rendiconto 2018 e il PEG 2019-2021;
- *adempito, tramite la gestione associata dell'Unione Valdera, agli obblighi in materia di pari opportunità;

RILEVATO che il Piano triennale 2020-2022 prevede le seguenti assunzioni di personale:

* per l'anno 2020

- N. 1 Dirigente tempo determinato ex art.110;
- N. 3 Istruttore amministrativo;
- N. 2 Istruttore tecnico;
- N. 1 Istruttore direttivo amministrativo;
- N. 2 Istruttori direttivi tecnici;

* per l'anno 2021

- N. 1 Istruttore Direttivo amministrativo;

* per l'anno 2022

nessuna assunzione;

PRESO ATTO;

che l'allegato 1 alla presente proposta di deliberazione fornisce fra l'altro:

- * lo sviluppo della dotazione organica alle date del 01.01.2020, 01.01.2021 e 01.01.2022;
- * il prospetto di verifica dei limiti di spesa con il confronto tra i valori medi di spesa del personale 2011-2013 e i valori previsti per il 2020, 2021 e 2022;
- * la verifica delle facoltà assunzionali che in sintesi viene così riepilogata:

Cessazioni 2019 (N. 13 dipendenti)	Euro	302.396,39 (+)
Utilizzo piano fabbisogno 2019	Euro	<u>21.582,50</u> (-)
Totale margine assunzionale da 2019 per l'anno 2020	Euro	280.813,89 (+)
Cessazioni 2020 (N. 7 dipendenti)	Euro	<u>172.223,24</u> (+)
Totale margine assunzionale anno 2020	Euro	453.037,13 (+)
Cessione quota assunzionale a Unione Valdera	Euro	22.469,72 (-)
Utilizzo piano di fabbisogno personale anno 2020	Euro	<u>73.127,76</u> (-)
Margine assunzionale residuale	Euro	357.439,65 (+)

PRESO ALTRESI' ATTO

che il comune di Pontedera intende procedere alla cessione all'Unione Valdera della capacità assunzionale pari ad Euro 22.469,72 (n. 1 posto di categoria C) dando atto che il comune non destinerà a nuove assunzioni a tempo indeterminato tale somma;

VISTI

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del IV Settore;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del III Settore;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera di cui all'oggetto invitando l'Ente a ricomprendere il presente Piano nella Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020-2022.

Pontedera 13 Dicembre 2019

Il Collegio dei revisori dei Conti

Dott. Renzo Ferri - Presidente (Assente giustificato)

Dott. Claudio Bartali - Componente

Dott. Franco Gliatta - Componente