



## COMUNE DI PONTEDERA

# ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO

## OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione del Comune di Pontedera, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n.56 del 31/12/2020;

**visto** il bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 31.12.2020

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2019 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.24 del 30/06/2020,

**visto** il risultato presunto di amministrazione 2020 allegato al bilancio di previsione 2021/2023 che prevede un miglioramento del disavanzo di amministrazione rispetto all'esercizio precedente;

**viste** la variazione al bilancio di previsione 2021/2023 adottata con delibera di Giunta Comunale n.20 del 04/03/2021 ai sensi dell'art.175 comma 4 che recepisce le maggiori spese di personale previste dal Fabbisogno del personale 2021/2023:

**rilevato** altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni "* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 19/03/2021 avente ad oggetto *"Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 – Approvazione modifiche ed integrazioni"* unitamente agli allegati;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**rilevato** che dal piano del fabbisogno di personale 2021/2023 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro per l'anno 2021 di euro 352.650,00 per l'anno 2022 euro e per l'anno 2023 euro.....;

**esaminata** che le suddette maggiori spese sono state previste nella variazione di bilancio approvata con delibera di Consiglio Comunale n.. del... sulla quale lo scrivente Organo di Revisione ha rilasciato parere in data 02 marzo 2021;

**rilevato** che con la proposta di variazione al bilancio 2021/2023 sopra richiamata:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000,
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018;

**richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**visto ed esaminato** il piano degli indicatori di bilancio 2021/2023 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

<b>ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO</b>			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2021	2022	2023
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	0,33	0,31	0,32
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	0,21	0,21	0,21
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	0,03	0,03	0,03
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,02	0,02	0,01
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	212,04	210,38	210,38
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	193	189	189

**rilevato** che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

#### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Pontedera a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia, l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente.

Pontedera 19/03/2021

L'Organo di Revisione

Dott.Luciano Fazzi

Dott.Luca Corsini

Dott.Sauro Trinci