



COMUNE DI PONTEREDERA
PROVINCIA DI PISA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere N. 26 del 10 dicembre 2020

Oggetto: Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ESAMINATA la proposta di deliberazione N. 188 del 04.12.2020 in oggetto ricevuta in data 10.12.2020;

APPROFONDITA la tematica alla luce di:

- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, e s.m.i, confermato, per gli enti locali, dall'art. 91 D.Lgs. 267/2000 relativamente alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- gli artt. 48 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 557 e seguenti, L. 296/2006, nonché il D.L. 90/2014, relativamente al contenimento della spesa di personale;
- il D.Lgs.n. 165/2001 e il D.Lgs.n. 75/2017, relativamente alla rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- l'art. 1, comma 475 lett e) della Legge n.232/2016 (legge di stabilità 2017) relativamente al divieto di assunzione in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate e spese;
- il D.M. 8.5.2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale parte delle amministrazioni pubbliche;
- la Legge n.145/2018 (legge di bilancio 2019);
- l'art. 14 della Legge 28/03/2019 n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;
- l'art. 33 "Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria" del D.L. 30 aprile 2019 , n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019;
- l'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";
- la legge n. 128 del 2/11/2019 di conversione del D.L. n. 101/2019, la Legge n. 160/2019 (art.1, c. 147 e seguenti) e il D.L. n.162/2019 convertito in Legge n. 8/2020 (art. 17, c. 1 bis) in materia di graduatorie concorsuali;
- il Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

E

COMUNE DI PONTEREDERA
Comune di Pontedera

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0039681/2020 del 11/12/2020

Firmatario: RENZO FERRI, FRANCO GLIATTA, CLAUDIO BARTALI

VERIFICATO che:

- * che gli interventi previsti nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 rispettano i vigenti limiti di spesa e vincoli assunzionali, e sono compatibili con le risorse presenti e disponibili nel bilancio corrente e dei successivi;
- * il personale dell'Ente risulta inserito nell'ambito dei Settori e non risultano segnalazioni di esuberi;
- * è stata verificata la sostenibilità della relativa spesa a carico del bilancio dell'Ente;
- * è stato verificato che la spesa di personale rientra nei limiti previsti dalla vigente normativa;
- * verificato il rispetto del valore soglia di cui al comma 1 dell'art.4 del Decreto 17 marzo 2020;
- * è stato approvato il Bilancio Consolidato 2018, il Bilancio di Previsione 2020-2022, il Rendiconto 2019 e il PEG 2020-2022;
- * adempiuto, tramite la gestione associata dell'Unione Valdera, agli obblighi in materia di pari opportunità;
- * rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti;

RILEVATO che il Piano triennale 2021-2023 di cui alla presente proposta prevede le seguenti assunzioni di personale:

- * per l'anno 2021
- N. 3 Cat. D "Istruttore Direttivo amministrativo"
- N. 1 Cat. B3 " Collaboratore professionale amministrativo"

PRESO ATTO

che l'allegato 1 alla presente proposta di deliberazione fornisce fra l'altro:

- * il prospetto di verifica dei limiti di spesa con il confronto tra i valori medi di spesa del personale 2011-2013 e i valori previsti per il 2021, 2022 e 2023;
- * la verifica delle facoltà assunzionali che in sintesi viene così riepilogata:

Margini assunzionali residuali dal 2019 per il 2021	(+)	272.557,61
Cessazioni 2020 per limite 100%	(+)	306.699,83
Assunzioni effettuate al 22/10/2020	(-)	95.597,48
Utilizzo integrazione PTFP 2020-2022e cessione quote assunzionali	(-)	277.064,87
Unione Valdera		
Margine assunzionale residuale 2020	(+)	206.595,09
Cessione quote assunzionali Unione Valdera anno 2021	(-)	44.939,44
Utilizzo integrazione PTFB 2020-2022- Quota 2021	(-)	94.212,77
Totale margini assunzionali anno 2020	(+)	67.442,88

VISTO

- la deliberazione di G.M n. 135 del 3.11.2020 ad oggetto "Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2020-2022- modifiche ed integrazioni- Approvazione";
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del IV Settore;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del III Settore;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.

INVITA

l'Ente a ricomprendere il presente Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 nel Documento Unico di Programmazione 2021-2023.

Pontedera 10 dicembre 2020

Il Collegio dei revisori dei Conti

Dott. Renzo Ferri - Presidente (firmato digitalmente)

Dott. Claudio Bartali - Componente (firmato digitalmente)

Dott. Franco Gliatta - Componente (firmato digitalmente)

E

COMUNE DI PONTEREDERA
Comune di Pontedera

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0039681/2020 del 11/12/2020

Firmatario: RENZO FERRI, FRANCO GLIATTA, CLAUDIO BARTALI