



COMUNE DI PONTEREDERA
PROVINCIA DI PISA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere N. 21 del 27 Ottobre 2020

Oggetto: Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022. Approvazione modifiche e integrazioni.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

ESAMINATA la proposta di deliberazione N. 167 del 27.10.2020 in oggetto ricevuta in data 27.10.2020;

APPROFONDITA la tematica alla luce di:

- *decreto legge 24 giugno 2014 n. 90 “Misure urgenti per la semplificazione e trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”. Convertito in legge 11 agosto 2014 e s.m.i;
- *l’art. 1, comma 557 e seguenti, Legge 296/2006 e il D.L. 90/2014, relativamente al contenimento della spesa di personale;
- *il D. Lgs. N. 165/2001 e il D. Lgs. N. 75/2017, relativamente alla rideterminazione degli uffici e delle dotazioni organiche;
- *il D.M 08.05.2018 “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- *la Legge N. 145/2018 (Legge di bilancio 2019);
- *l’art.14 della Legge 28.03.2019 N. 26 “Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 28 gennaio 2019 n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni;
- *l’art. 33 “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria” del D.L 30 aprile 2019, N. 34 ;
- *l’art. 3, comma 8, della legge N. 56/2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’asse del rispetto del vincolo del “pareggio di bilancio”;
- *la Legge n. 160/2019 in materia di validità delle graduatorie concorsuali e il D.L. n. 162/2019 convertito nella L. n. 8/2020 per lo scorrimento delle graduatorie;
- *Decreto 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, emanato in attuazione del D.L. n. 34/2019;

VERIFICATO che:

- * che gli interventi previsti nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 rispettano i vigenti limiti di spesa e vincoli assunzionali, e sono compatibili con le risorse presenti e disponibili nel bilancio corrente e dei successivi;
- *è stato approvato il Bilancio Consolidato 2018, il Bilancio di Previsione 2020-2022, il Rendiconto 2019 e il PEG 2020-2022;
- *adempito, tramite la gestione associata dell’Unione Valdera, agli obblighi in materia di pari opportunità;
- *rispettato gli obblighi di certificazione dei crediti;

RILEVATO che il Piano triennale 2020-2022 integrato e modificato con la presente proposta prevede le seguenti assunzioni di personale:

E
COMUNE DI PONTEREDERA
Comune di Pontedera
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0034399/2020 del 28/10/2020
Firmatario: CLAUDIO BARTALI, RENZO FERRI, FRANCO GLIATTA

* per l'anno 2020

- N. 5 Cat. D "Istruttore direttivo amministrativo (n. 2 per mobilità);
- N. 2 Cat. D "Istruttore direttivo tecnico";
- N. 2 Cat. C "Istruttore tecnico";
- N. 1 Cat. B3 "Collaboratore professionale amministrativo";
- N. 2 Cat. A "Operatore generico";

* per l'anno 2021

- N. 1 Cat. D "Istruttore Direttivo amministrativo" (per mobilità);

* per l'anno 2022

nessuna assunzione;

PRESO ATTO

che l'allegato 1 alla presente proposta di deliberazione fornisce fra l'altro:

- * il prospetto di verifica dei limiti di spesa con il confronto tra i valori medi di spesa del personale 2011-2013 e i valori previsti per il 2020, 2021 e 2022;
- * la verifica delle facoltà assunzionali che in sintesi viene così riepilogata:

Margini assunzionali residuali dal 2019 per il 2020	(+)	272.557,61
Cessazioni 2020 per limite 100% (n. 12 dipendenti)	(+)	285.614,82
Assunzioni effettuate 1/1/2020-22/10/2020 (n. 4 dipendenti)	(-)	95.597,48
Utilizzo integrazione PTFP	(-)	198.964,09
Cessione quote assunzionali Unione Valdera	(-)	78.100,78
Margine assunzionale residuale 2020	(+)	185.510,08
Cessione quote assunzionali Unione Valdera anno 2021	(-)	44.939,44
Totale margini assunzionali residuali	(+)	140.570,64

PRESO ALTRESI' ATTO

che il comune di Pontedera intende procedere alla cessione all'Unione Valdera della capacità assunzionale pari ad Euro 78.100,78 per l'anno 2020 e ad € 44.939,44 per l'anno 2021;

VISTI

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del IV Settore;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi del comma 1, dell'art.49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 N. 267 dal Dirigente del III Settore;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera di cui all'oggetto.

Pontedera 27 Ottobre 2020

Il Collegio dei revisori dei Conti

Dott. Renzo Ferri - Presidente (firmato digitalmente)

Dott. Claudio Bartali - Componente (firmato digitalmente)

Dott. Franco Gliatta - Componente (firmato digitalmente)

E

COMUNE DI PONTEREDERA
Comune di Pontedera

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0034399/2020 del 28/10/2020

Firmatario: CLAUDIO BARTALI, RENZO FERRI, FRANCO GLIATTA