



COMUNE DI PONTEDERA
PROVINCIA DI PISA

OGGETTO: Parere su ipotesi di accordo inerente il Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente anno 2022 del Comune di Pontedera

PREMESSO che in data 14/11/2022 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti dalla Dirigente del 3 Settore del Comune di Pontedera, l'ipotesi di accordo del CDI del personale non dirigente - parte economica 2022, siglato in data 3/11/2022 e successivamente integrato con Nota a Verbale dai Rappresentanti sindacali CISL il 7 novembre 2022;

RICHIAMATO:

- gli artt. 40 e 40 bis del d.lgs. 165/2001;
- la Circolare Mef/Rgs 25/2012 riguardante gli schemi di “Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il Ccnl. FL 21/05/2018 triennio 2016-2018 e in particolare l'articolo 8, comma 6;
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 che dispone che *“al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

E
COMUNE DI PONTEDERA Comune di Pontedera
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0046836/2022 del 17/11/2022 Firmatario: LUCA CORSINI, SAURO TRINCI, Luciano Fazzi

VISTO il dettaglio delle voci di costituzione del fondo, così come specificatamente quantificate nella determinazione del 3 Settore n. 457 del 03/06/2022;

VERIFICATO che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, rispetta i limiti di cui al citato articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017;

CONSTATATO che l'Ente:

- ha adottato il sistema di valutazione nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009 (Deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 20.12.2012, modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 21.03.2013, n. 35 del 13.11.2014, n. 140 del 06.12.2016 e n. 80 del 09/07/2021);
- ha approvato il Piano della Performance, di cui al D. Lgs. 150/2009, e il PEG 2022/2024, con deliberazione di G.C. n.88 del 21/06/2022;
- ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 26/04/2022;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) e validato la relazione sulla performance anno 2021 in data 26/04/2022. La stessa procedura sarà seguita per la verifica conclusiva relativa all'anno 2022;

VISTI i contenuti delle Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo del contratto integrativo - parte economica 2022 - del personale non dirigente, così come previsto dal citato art. 40 e art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 8, comma 6 del citato Ccnl. FL 21 maggio 2018, secondo cui tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

CONSIDERATO che:

- le risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente, contrattate nell'ipotesi di accordo del contratto integrativo - parte economica 2022, del personale non dirigente, coincidono con quanto riportato nella citata determina del Dirigente del 3 settore (n. 457/2022) di quantificazione delle risorse del fondo 2022, ex art. 67 del Ccnl. FL 21 maggio 2018;
- il Collegio dei Revisori dei Conti ex. art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;



DATO ATTO che l'ipotesi di accordo del contratto integrativo - parte economica 2022, del personale non dirigente e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento le poste di bilancio e i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio e al suo impiego, così anche come rilevabile nella citata determina n. 457 del 03/06/2022;

ESPRIME

parere favorevole, ai sensi dell'art. 239 Tuel, dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 8 comma 6 del Ccnl. FL 21 maggio 2018, certificando:

- la compatibilità degli oneri e delle clausole dell'ipotesi di accordo del contratto integrativo - parte economica 2022, del personale non dirigente con i vincoli posti dal citato Ccnl. FL 21 maggio 2018;
- il rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, nonché dei vincoli di spesa.

Infine, l'Organo di Revisione contabile

RACCOMANDA

di corrispondere le somme relative alla performance individuale e organizzativa solo a conclusione del processo di valutazione, controllo delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto dei principi contenuti nell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001.

Pontedera 16/11/2022

L'Organo di Revisione

Dott.Luciano Fazzi

Dott.Luca Corsini

Dott.Sauro Trinci

E
COMUNE DI PONTEREDERA Comune di Pontedera
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0046836/2022 del 17/11/2022 Firmatario: LUCA CORSINI, SAURO TRINCI, Luciano Fazzi