



COMUNE DI PONTEREDERA
(Provincia di Pisa)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, PARTE ECONOMICA,
RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020**

Premesso che:


1. In data 27/10/2020 è stata sottoscritta la preintesa del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020";
2. La preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
3. Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 10/11/2020 ha rilasciato parere favorevole e relativa certificazione di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018;
4. La Giunta Comunale con deliberazione n. 139 del 12/11/2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI.

Il giorno 23/11/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 :

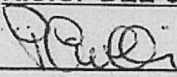
COMUNE DI PONTEREDERA

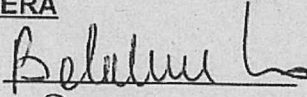
Nella persona del:

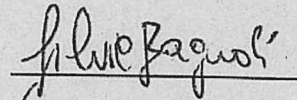
Vice Segretario Generale (D.ssa Federica Caponi)

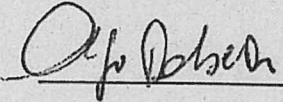


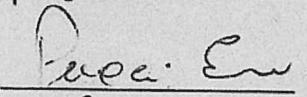
R.S.U. DEL COMUNE DI PONTEREDERA

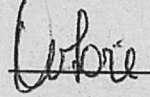


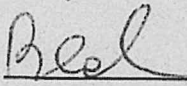


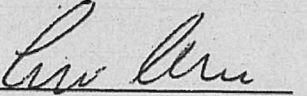


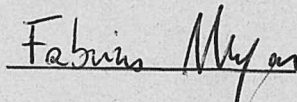




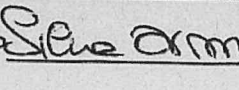









I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

C.G.I.L. FP  C.I.S.L. FPS  U.I.L. FPL _____

CISAL _____

Richiamato:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali – 1° gennaio 2016 – 31.12.2018 – parte giuridica ed economica – sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto dalle parti in data 17.12.2019;
- la Determinazione n. 441 del 13.07.2020 e n. 724 del 16/10/2020, con le quali sono state quantificate le risorse del Fondo Risorse decentrate anno 2020, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;

Ritenuto necessario concordare le diverse modalità di utilizzo "delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 c.1' CCNL" per l'anno 2020, nel rispetto del CCNL 21.5.2018;

Le parti, in relazione alle norme sopra richiamate, stipulano il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate Anno 2020 del personale dipendente del comparto Funzioni Locali del Comune di Pontedera

Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2020 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Contratto decentrato integrativo, parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 17/12/2019;

2
Piva E
Lui
Lui
Lui

2
Lui
Lui

Balulu L

2
Lui
Lui
Lui
Lui

Il presente Contratto si applica a tutto il personale del Comune di Pontedera inquadrato nelle categorie A, B, C e D, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale, a tempo determinato, distaccato o comandato.

Il presente Contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.

Art. 2 – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il Fondo Risorse decentrate, quantificato con atto dirigenziale n. 441 del 13.07.2020 e n. 724 del 16/10/2020, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è quantificato come segue:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 621.297,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 15.246,26
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI nel rispetto del limite di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019	€ 636.543,35 - riduzione per rispetto limite 2016 € 2.636,21 = € 633.907,14

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2020 che hanno destinazione vincolata e, quindi, sottratte alla contrattazione, sono le seguenti:

Risorse stabili già destinate:	
Progressioni economiche orizzontali in essere	€ 199.880,00
Indennità di comparto	€ 65.200,00
Indennità educatrici: art. 31 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001	€ 1.800,00
Indennità coordinamento art. 37, c. 4 CCNL 1995	€ 1.550,00
<u>Totale risorse stabili già destinate</u>	€ 268.430,00
Risorse variabili già destinate	

PE

Balun

PE

3

On

PE

PE

PE

Balun

Compensi derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ICI	€ 13.230,72
<u>Totale risorse variabili già destinate</u>	€ 13.230,72
Totale risorse decentrate già destinate	€ 281.660,72

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2020 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 352.246,42.

In particolare, per quanto riguarda tali risorse le parti propongono il seguente utilizzo:

Descrizione	Importo
PEO da attribuire per l'anno 2020	€ 45.000,00
Art. 70 quinquies c. 1 – Indennità per specifiche responsabilità.	€ 20.000,00
Art.70-bis - Indennità condizioni lavoro	€ 8.000,00
Indennità di turno, lavoro festivo e notturno art. 24 CCNL 2000, indennità di reperibilità	€ 40.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa	€ 19.139,71
Art. 68 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale	€ 220.106,71
Totale	€ 352.246,42

Le parti ricordano che le somme destinate alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato delle **Posizioni Organizzative** ammonta ad € 132.630,89.

Art. 3 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 9 “PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE” DEL CCDI 17.12.2019

Le parti concordano nella necessità di fornire un'interpretazione autentica dell'art. 9 “Premio performance individuale” del CCDI 17.12.2019, già oggetto di specifico verbale in data 03.07.2020, in particolare per quanto riguarda i seguenti commi:

- comma 5, l'ammontare del 30% del valore medio pro capite del premio di produttività è calcolato prima di ripartire il budget di risorse destinate a ciascun Settore;
- comma 6, per personale in servizio a tempo indeterminato, su cui si calcola la quota di personale a cui è attribuita la maggiorazione pari al 10%, si intende il personale valutato nell'anno. Per avere diritto alla maggiorazione è necessario che il personale partecipi al Premio performance individuale per almeno sei mesi, ad eccezione delle cessazioni disposte secondo disposizioni di legge (come per esempio i pensionati). Il Servizio “Monitoraggio e

2011111

Blaw - FM

4

