



**COMUNE DI PONTEDERA
(Provincia di Pisa)**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, PARTE ECONOMICA,
RELATIVO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2022**

Premesso che:

1. In data 3 e in ultimo il 7 novembre 2022 è stata sottoscritta la preintesa del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022";
2. La preintesa è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;
3. Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 07/11/2021 ha rilasciato parere favorevole e relativa certificazione di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018;
4. La Giunta Comunale con deliberazione n.182 del 17/11/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del CCDI.

Il giorno 29/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022:

COMUNE DI PONTEDERA

Nella persona del:

Segretario Generale (D.ssa Rita Ciardelli) _____

Dirigente 3° Settore (dott.ssa Federica Caponi) _____

R.S.U. DEL COMUNE DI PONTEDERA

[Signature] _____
[Signature] _____
[Signature] _____

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS.

C.G.I.L. FP [Signature] C.I.S.L. FPS [Signature] U.I.L. FPL _____

CISAL _____

Richiamato il Ccnl. FL del 21.5.2018 e in particolare:

- l'art. 7 comma 4 che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 inerenti il "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";
- l'art. 71 che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021 per il personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto dalle parti in data 17.12.2019, il CCDI sottoscritto il 27 ottobre 2020 e il CCDI sottoscritto il 14/12/2021;

Tenuto conto che con Determinazione del 3 Settore n. 457 del 03/06/2022 sono state quantificate le risorse del Fondo Risorse decentrate anno 2022, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;

Richiamata:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 21/06/2022, con cui è stato aggiornato il PEG/PDO e sono stati, tra gli altri, individuati gli obiettivi ai quali collegare il premio di performance organizzativa per l'anno 2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 21/06/2022, con cui sono stati deliberati gli indirizzi per la delegazione di parte pubblica;

Ritenuto necessario:

- concordare le diverse modalità di utilizzo "delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL" per l'anno 2022, nel rispetto del CCNL 21.05.2018;
- aggiornare la disciplina dell'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) contenuta nell'allegato A) del CCDI sottoscritto in data 17/12/2019;

Le parti preliminarmente concordano di prorogare il Contratto Decentrato Integrativo in vigore al 31/12/2021 nelle more dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, nel rispetto di quanto definito in Delegazione Trattante svoltasi il 7 giugno u.s.

La parte pubblica, tenuto conto della richiesta avanzata dalla RSU durante l'incontro di Delegazione trattante del 23 giugno u.s., in merito alla possibilità di modificare il CCDI normativo in materia di progressioni economiche orizzontali relativamente al requisito della permanenza minima di 36 mesi anziché di 24 mesi, come attualmente previsto nel CDI in vigore, comunica alle parti sindacali la disponibilità a modificare l'attuale disciplina.

Pertanto, per l'anno 2022 le parti concordano di modificare quanto previsto nell'all. A) al CDI 2019/2021 in merito al requisito del "Periodo di permanenza nella posizione economica in godimento" prevedendo la "permanenza minima di 36 mesi".

Le parti, inoltre, stipulano il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate anno 2022 del personale dipendente del comparto Funzioni Locali del Comune di Pontedera.

Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel rispetto di quanto previsto dal CDI in vigore al 31/12/2021 e prorogato fino all'entrata in vigore del nuovo Ccnl. F.L.;

Il presente Contratto si applica a tutto il personale del Comune di Pontedera inquadrato nelle categorie A, B, C e D, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale, a tempo determinato, distaccato o comandato.

Il presente Contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 e comunque fino all'entrata in vigore del nuovo Ccnl. Funzioni Locali, fatto salvo diversi accordi sottoscritti tra le parti una volta entrato in vigore il nuovo Ccnl. F.L. 2019/2021.

Art. 2 – DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Il Fondo Risorse decentrate, quantificato con atto dirigenziale n. 457 del 03/06/2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, è quantificato come segue:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 632.950,64
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 60.848,54
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI nel rispetto del limite di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019	€ 687.598,32

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata, e quindi sottratte alla contrattazione, sono le seguenti:

Risorse stabili già destinate:

Progressioni economiche orizzontali in essere	€ 229.000,00
Indennità di comparto	€ 66.400,00
Indennità educatrici: art. 31 CCNL 2000 e art. 6 CCNL 2001	€ 1.000,00
Indennità coordinamento art. 37, c. 4 CCNL 1995	€ 129,12
<u>Totale risorse stabili già destinate</u>	€ 296.529,12

Totale risorse decentrate già destinate

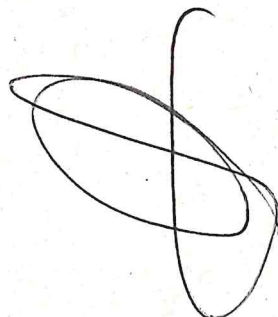



€ 296.529,12

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2022 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 391.069,20.

Indi, le parti per quanto riguarda le risorse del fondo incentivante per l'anno 2022 propongono il seguente utilizzo:

Descrizione	Importo
PEO da attribuire per l'anno 2022	€ 40.000,00
Art. 70 quinquies c. 1 – Indennità per specifiche Responsabilità	€ 30.000,00
Art.70-bis - Indennità condizioni lavoro	€ 17.000,00
Indennità di turno, lavoro festivo e notturno art. 24 CCNL 2000, indennità di reperibilità	€ 25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa	€ 22.325,54
Art. 68 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale	€ 256.743,66
Totale	€ 391.069,20

Le parti ricordano infine che le somme destinate alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative ammonta ad € 142.555,63.





Spett.le Comune di Pontedera

Pisa, 7 Novembre 2022

NOTA A VERBALE

ACCORDO DECENTRATO FONDO PRODUTTIVITA' 2022

A seguito della proposta di parte pubblica di variare, in corso d'anno e oramai quasi a termine, il requisito di permanenza nella categoria da 24 mesi a 36 mesi onde partecipare alla selezione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022, la CISL FP ha ritenuto di indire l'assemblea di tutto il personale del Comune di Pontedera per consultare i lavoratori nel rispetto di valori fondamentali come la democrazia e la partecipazione.

Il risultato dell'assemblea ha decretato la mancata accettazione dei nuovi criteri proposti dall'Amministrazione, su cui peraltro i lavoratori hanno fino ad oggi fatto affidamento, criteri già a suo tempo definiti dopo apposita contrattazione nel CDI relativo al CCNL 2016/2018.

Pertanto, la CISL FP nel pieno rispetto del mandato assembleare, sottoscrive l'accordo per l'anno 2022 con questa nota a verbale che farà integrante e sostanziale dell'accordo, in cui ribadisce la propria posizione già verbalmente espressa nell'ultima delegazione trattante.

Il Segretario Generale CISL FP

Cinzia Ferrante

1

CISL FP
56125 Pisa - Via Fiorentina, 46/A
Tel.050 518111 - Fax 050 29467
E-mail: fps@cisl Pisa.it

Protocollo N.0045172/2022 del 08/11/2022

Alla Dott.ssa F.Caponi

“ “ S.Luperini

Delegazione Trattante Comune di Pontedera

Oggetto: Dichiarazione a verbale alla preintesa C.I.A. presentato in Ottobre 2022.

In merito alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022, questa O.S. UIL FPL esprime quanto segue:

Nel dichiarare responsabilmente di essere d'accordo su attribuire le PEO nell'anno 2022, si ribadisce altresì la volontà di non variare il criterio per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, specialmente nella temporizzazione da 24 mesi attuali a 36 mesi, quale periodo di permanenza nella categoria di appartenenza per accedere alla nuova PEO.

Infatti questa O.S., in virtù della "ratio" inerente la contrattazione decentrata dove vale il principio del raggiungimento del "maggior consenso possibile" la cui valutazione finale rientra nella discrezione dell'Amministrazione, tenuto conto che è già in vigore un CIA, e voler cambiare in questo momento qualcosa in esso, quando è noto che un nuovo contratto CCNL già siglato, dal quale discenderà un nuovo CIA con nuove regole, può alimentare, anche falsamente, tra il personale la percezione di voler favorire qualcuno, che con le regole vigenti non rientrerebbe nel diritto a successiva progressione.

Pertanto invitiamo l'Amministrazione a non variare i criteri già stabiliti e firmati da tutti (OO.SS. firmatarie del CCNL, RSU e Amministrazione Comunale) in quanto è stata espletata in merito una Assemblea partecipata del personale aperta a tutti i dipendenti che si è tenuta in data 21/10/2022 secondo l'art. 56 del CCNL 14/09/2000 tuttora vigente, con il risultato che i partecipanti hanno votato liberamente e democraticamente con un risultato inalienabile di voler mantenere i criteri del CIA vigente ovvero di 24 mesi di permanenza.

Esiti della votazione dell'assemblea di tutto il personale: mantenere 24 mesi, anziché 36 mesi:

-favorevoli: n. 39

-contrari: n.0

-astenuti :n. 6

In fede

UILFPL-Segreteria Provinciale di Pisa
(Brunello Fidanzi)

Membro RSU UILFPL

(Barbara Cantini)

COMUNE DI PONTEDERA

- 8 NOV 2022

ARRIVO

Comune di Pontedera

PROT. N. 0045308 del 08/11/2022



TIPO: E

Cla: 3.5

